

Grundsätzlicher Ablauf des Mediationsverfahrens

1. Erstgespräch und Kontrakt

- Darstellung des Sachverhalts durch die Parteien (was wollen Sie in der Mediation erreichen?)
- Klärung der Motivation und Eignung für die Mediation
- Abschluss / Unterzeichnung eines Mediationsvertrages

2. Themensammlung und Gewichtung

- Sammlung der Regelungspunkte (was soll geklärt werden?)
- Erste persönliche Gewichtung der Themen
- Einigung auf ein gemeinsames Anfangsthema

3. Konfliktbearbeitung

- Identifikation des Konfliktes (worum geht es Ihnen in der Sache?)
- Die den Themen zugrunde liegenden Bedürfnisse und Interessen werden herausgearbeitet, sichtbar gemacht (was ist Ihnen daran so wichtig?)
- Verständnis erlangen für die unterschiedliche Sichtweise des Partners

4. Wahlmöglichkeiten (Optionen) entwickeln und bewerten

- Entwicklung von Wahlmöglichkeiten
- Beginn von Verhandlungen
- Treffen von Übergangsregelungen
- Erprobung und Trainingsphase
- Auswerten und Anpassen

5. Vereinbarung

- Entwurf einer Vereinbarung
- Überprüfung durch Parteien, Anwälte und allenfalls anderer Fachleute
- Unterzeichnung und Umsetzung
- Anpassungen